

СОГЛАСОВАНО

ООО «Профиль»

(наименование организации)

Генеральный директор

(должность представителя работодателя)

В.А. Царьков

(подпись представителя работодателя)

«29» января 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ

Ректор Финансового университета

М.А. Эскиндаров

(подпись)

«06» 02 2018 г.

Образовательная программа высшего образования –  
программа магистратуры

Направление подготовки: 38.04.03 Управление персоналом  
(код и наименование направления подготовки)

Направленность: Управление человеческими ресурсами  
(наименование направленности программы магистратуры)

Руководитель образовательной программы: Полевая М.В., д.э.н., доцент

Кафедра: «Управление персоналом и психология»

Факультет менеджмента

**Направление подготовки 38.04.03 «Управление персоналом»,  
направленность программы магистратуры  
«Управление человеческими ресурсами»**

Образовательная программа по направлению подготовки 38.04.03 «Управление персоналом», направленность программы магистратуры «Управление человеческими ресурсами» (уровень магистратура) является программой нового поколения и разработана на основе образовательного стандарта высшего образования ФГОБУ ВО «Финансовый университет при правительстве Российской Федерации» (утвержден приказом Финуниверситета от 26.12.2017 № 2329/о).

Образовательная программа «Управление человеческими ресурсами» реализуется с учетом положений профессиональных стандартов в области управления персоналом: «Специалист по управлению персоналом», приказ Минтруда России от 06.10.2015 № 691н, зарегистрирован Минюстом России 19.10.2015, рег.№ 39362.

Основными типами профессиональной деятельности выпускников данной направленности программы магистратуры являются: научно-исследовательский, проектно-экспертный, социально-психологический.

Программа магистратуры «Управление человеческими ресурсами» направлена на формирование основных профессиональных компетенций в области разработки и реализации стратегии управления человеческими ресурсами организации, распределения функций, полномочий и ответственности на основе организационного проектирования системы и процессов управления персоналом, использования современных персонал-технологий в области мотивации и стимулирования труда, личностного и социального развития персонала, а также оформления и совершенствования трудовых отношений.

В процессе изучения обязательных дисциплин программы широко используются интерактивные и компьютерные технологии обучения, современные методы, приёмы и технологии обучения.

Программа магистратуры «Управление человеческими ресурсами» формирует у выпускников следующие дополнительные компетенции направленности:

Наименование дополнительных компетенций направленности	Индикаторы достижения дополнительных компетенций направленности
Способность осваивать и внедрять на практике современные технологии и методики работы с персоналом организации (ДКН-1)	1. Использует современные методы принятия стратегических, тактических и оперативных решений в управлении персоналом. 2. Участвует в разработке стратегии управления человеческими ресурсами организации с учетом применения технологических инноваций.
Способность осуществлять распределение функций, полномочий и ответственности на основе организационного проектирования системы и процессов управления персоналом, составлять описания функционала сотрудников и подразделений разного уровня (ДКН-2)	1. Осуществляет проектирование организационной структуры, распределение полномочий и ответственности на основе их делегирования в сфере управления персоналом. 2. Участвует в реализации программы организационных изменений.
Способность осваивать и применять на практике знания в сфере научной организации и нормирования труда, а также принципы и основы формирования системы мотивации, стимулирования и оценки персонала, в том числе оплаты труда (ДКН-3)	1. Участвует в разработке систем мотивации, стимулирования и оценки персонала организации, направленных на достижение стратегических и оперативных целей. 2. Осуществляет оценку действующей системы организации и нормирования труда, разрабатывает обоснованные мероприятия по ее совершенствованию.

Руководитель образовательной программы – Полевая Марина Владимировна, д.э.н., доцент, заведующая кафедрой «Управление персоналом и психология».

Образовательный процесс осуществляется на факультете менеджмента. Выпускающая кафедра – «Управление персоналом и психология» (заведующая кафедрой – Полевая Марина Владимировна, д.э.н., доцент).

Среди преподавателей программы доля кандидатов и докторов наук составляет 95%.

В реализации программы участвуют следующие представители научных школ и авторы учебников:

Полевая Марина Владимировна, д.э.н., доцент, автор учебника «Технологии обучения и развития персонала в организации» (в соавторстве) (М.: Инфра-М, Вузовский учебник, 2016), «Управление персоналом в гостиничном сервисе» (в соавторстве) (М.: Издательский центр «Академия», 2014), «Основы бизнеса» (в соавторстве) (М.: КноРус, 2017.-346 с.) и др.

Осипова Ольга Степановна, д.соц.н., автор учебных пособий «Экономика и социология труда» (М.: Юрайт, 2018) и др.;

Жигун Леонид Александрович, д.э.н., профессор, автор учебного пособия «Теория менеджмента : теория организации» (М.: Инфра-М, 2014.-320с.);

Гретченко Анатолий Иванович, д.э.н., профессор;

Пряжников Николай Сергеевич, д.п.н., профессор, автор учебников и учебных пособий «Мотивация и стимулирование трудовой деятельности» (М.: Юрайт, 2018), «Профориентология» (М.: Юрайт, 2016.- 405 с.), «Профориентация в системе управления человеческими ресурсами» (М.: Издательство «Академия», 2014)и др.

Маслова Валентина Михайловна, к.э.н., доцент, автор учебника для бакалавров «Управление персоналом» (М.: Юрайт, 2015) и учебных пособий «Экономика и социология труда» (М.: Юрайт, 2015), «Инновационное предпринимательство» (в соавторстве) (М.: Юрайт, 2013), «Технологии обучения и развития персонала в организации» (в соавторстве) (М.: Инфра-М, Вузовский учебник, 2016) и др.

---

Студенты проходят практику в государственных органах (Минэкономразвития России, ФАС России, Федеральное казначейство, ФМС России, ФНС России и др.), государственных и негосударственных организациях (НИИ труда и социального страхования, Банк России, ОАО «Сбербанк России», ЗАО Банк «Возрождение», Банк Зенит, ПАО «ВТБ 24», ОАО «Россельхозбанк», ОАО АКБ «РОСБАНК» и др.).

Основными потребителями специалистов на рынке труда являются: государственные и негосударственные организации: Минэкономразвития России, ФАС России, Федеральное казначейство, ФНС России, Банк России, ОАО «Сбербанк России», ОАО «Россельхозбанк», ОАО АКБ «РОСБАНК», ОАО «РЖД», ЗАО «Делойт и Туш СНГ», Кадровый холдинг АНКОР, Агентство «Контакт», Холдинг «Солнечные продукты», ООО «Профиль», Кока-Кола, Лаборатория Касперский и др.

---